



PARTECIPA AL NOSTRO NUOVO PROGETTO SULLE JOB TRANSITIONS

La tecnologia sta cambiando il lavoro



Le nuove tecnologie stanno rapidamente rimodellando le attuali occupazioni, determinando la nascita di nuovi ruoli o attività e il declino di altri. Questi cambiamenti comportano il rischio della potenziale fuoriuscita dal mercato del lavoro di un numero importante di persone, con una grave incidenza sulla crescita economica e sull'aumento di disuguaglianze e disagi sociali.



A fronte di questi cambiamenti, **le aziende si trovano ad assolvere al ruolo cruciale di accompagnare i propri lavoratori nell'integrare le competenze** per allinearsi alle nuove richieste del mercato. La chiave sarà assicurare loro un sostegno costante nel passaggio tra differenti compiti e occupazioni a fronte di configurazioni del lavoro che cambiano esponendo talune occupazioni a un rischio più elevato.

L'innovazione HR come soluzione



In vista di questi cambiamenti, la **gestione delle risorse umane è in una posizione privilegiata per promuovere l'innovazione** nelle proprie pratiche di aggiornamento delle competenze e delle conoscenze (retraining) e l'ottimizzazione della pianificazione del lavoro (e della forza lavoro).



Fondazione Sodalitas e Impronta Etica - in qualità di National Partner Organisation per l'Italia di CSR Europe, organizzazione promotrice del progetto - **stanno coinvolgendo un gruppo pilota di imprese** disponibili a collaborare nel progetto pilota **Upskill 4 Future**, per studiare e identificare nuove soluzioni di sostegno per le job transitions potenzialmente più colpita dai nuovi scenari attraverso:

- ① La previsione dei cambiamenti nelle competenze e nelle tipologie di lavoro
- ② La riqualificazione della forza lavoro in linea con nuove esigenze del mercato
- ③ Il supporto alla mobilità dei lavoratori tra diverse attività e ambiti lavorativi

Upskill 4 Future coinvolge Francia, Spagna, Italia e Polonia, con più di 30 aziende

Progetto promosso da



Con il sostegno di


J.P.Morgan



**PARTECIPA AL NOSTRO NUOVO PROGETTO
SULLE JOB TRANSITIONS**


È il momento di agire

La tua impresa può partecipare al progetto pilota della durata di due anni e mezzo e affrontare la sfida del lavoro che cambia.




Favoriremo la creazione di una rete con altre aziende e con importanti stakeholder per trovare le soluzioni più efficaci per una gestione sostenibile delle job transitions per i lavoratori più vulnerabili. Come parte di Upskill 4 Future, la tua impresa sarà parte di un gruppo internazionale composto da aziende di Francia, Spagna, Italia e Polonia.

Grazie al progetto, potrai beneficiare di:

- 
- Partecipazione a Gruppi di lavoro riservati con imprese e stakeholder selezionati
 - Analisi comparative e valutazioni mirate sulla tua impresa per verificare i progressi
 - Servizio di helpdesk per risposte a dubbi e per contatti diretti con i partner pertinenti
 - Confronto con altri Paesi europei coinvolti nello stesso progetto pilota

Il tuo contributo

Per partecipare al progetto Upskill 4 Future, chiediamo alla tua impresa di:

- 
- Testare nuovi modelli HR, con un focus specifico sul supporto ai lavoratori (ongoing);
 - Partecipare ai gruppi di lavoro (2-3 incontri all'anno);
 - Partecipare alle attività di benchmarking e valutazione dei progressi (1-2 all'anno).

Contatti

Fondazione Sodalitas



Carlo A. Pescetti carloantonio.pescetti@sodalitas.it
Elisa Rotta elisa.rotta@sodalitas.it
Giorgio Germani giorgio.germani@sodalitas.it

Via Pantano 2
20122 MILANO (MI)
02 36572980

Impronta Etica

Sara Teglia s.tegla@improntaetica.org
Alice Molta info@improntaetica.org

Via Toscana 19/a
40069 Zola Predosa (BO)
051 3160311

Progetto promosso da

Con il sostegno di