

Hai implementato la Carta delle Pari Opportunità e vuoi valorizzare il tuo impegno?

Se il tuo punteggio ha raggiunto determinati livelli, puoi utilizzare uno dei claim messi a punto da Fondazione Sodalitas con il supporto tecnico di Bureau Veritas nell'ambito della Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro.

REGOLAMENTO PER L'UTILIZZO DEI CLAIM CARTA PO

OGGETTO E FINALITÀ

- Il presente regolamento disciplina l'utilizzo dei claim collegati alla Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul lavoro (d'ora in poi Claim Carta PO).
- I claim Carta PO, messi a punto, nell'ambito del progetto Carta Pari Opportunità, da Fondazione Sodalitas con la collaborazione tecnica di Bureau Veritas, hanno l'obiettivo di valorizzare il pluralismo e le pratiche inclusive nel mondo del lavoro attraverso la promozione e l'implementazione della Carta delle Pari Opportunità.
- I claim sono parte del progetto Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul lavoro e sono strettamente collegati al Sodalitas D&I Self Assessment messo a punto da Fondazione Sodalitas e Bureau Veritas.
- Il sistema dei claim Carta PO è basato su un'autovalutazione effettuata dalle organizzazioni stesse attraverso la compilazione di un questionario di self assessment (Sodalitas D&I Self Assessment). Fondazione Sodalitas non è pertanto responsabile delle indicazioni fornite dalle organizzazioni.
Per rafforzare la credibilità e l'impatto di quanto definito con il claim, l'organizzazione può chiedere la verifica di un ente di parte terza indipendente.
- Le indicazioni volte a stabilire le condizioni generali per l'uso dei claim sono dettate esclusivamente dal presente regolamento e sono condizioni che devono essere tassativamente rispettate.
- I claim Carta PO sono di proprietà esclusiva di Fondazione Sodalitas.

DESTINATARI E REQUISITI PER L'UTILIZZO

L'utilizzo dei claim è destinato esclusivamente alle organizzazioni che hanno sottoscritto la Carta PO e che hanno nell'anno in corso:

- compilato il Sodalitas D&I Self Assessment
- ottenuto i punteggi minimi atti all'uso del claim prescelto.

MODALITÀ DI RICHIESTA E AUTORIZZAZIONE

Una volta compilato il tool di self assessment (Sodalitas D&I Self Assessment), l'organizzazione può richiedere a Fondazione Sodalitas l'uso di uno o più claim, identificando quelli a cui ha diritto in base ai punteggi ricevuti nel self assessment¹.

Ricevuta la richiesta, Fondazione Sodalitas prenderà atto dei punteggi ottenuti dalla compilazione del self assessment e invierà comunicazione scritta al richiedente (via email), con il kit contenente i claim e le regole di utilizzo.

L'utilizzo dei claim Carta PO può avvenire solo e secondo le modalità indicate nel presente regolamento.

PROCESSO DI IDENTIFICAZIONE DEI CLAIM UTILIZZABILI

I claim etici a fronte della Carta per le Pari Opportunità si basano sul seguente sistema a punteggio ottenuto dalla compilazione del Sodalitas D&I Self Assessment.

A. CLAIM GENERALE (preambolo della Carta)

La nostra organizzazione, nell'ottica di implementazione della Carta per le pari opportunità, contribuisce alla lotta contro tutte le forme di discriminazione sul luogo di lavoro e valorizza le diversità nella comunità di riferimento.

Condizioni per l'uso

PUNTEGGIO TOTALE: min 80%

Devono inoltre essere presenti tutti insieme i seguenti punteggi:

PUNTO 1: 100%

PUNTO 2: 100%

PUNTO 3: min 60%

PUNTO 4: min 60%

PUNTO 5: 75%

PUNTO 6: 80%

PUNTO 7: 75%

PUNTO 8: min 60%

PUNTO 9: min 60%

PUNTO 10: min 60%

Tale claim generale può essere utilizzato con almeno 3 tipologie di Diversity, altrimenti va indicato a quale target specifico si fa riferimento (es. donne, persone di origine straniera...):

La nostra organizzazione, nell'ottica di implementazione della Carta per le pari opportunità, si distingue contribuendo alla lotta contro discriminazione verso [target di riferimento] sul luogo di lavoro e valorizzando le diversità nella comunità di riferimento.

¹ N.B. per l'uso dei claim 8 e del claim 9+10, è necessario una verifica dei punteggi dei singoli sotto punti che farà Fondazione Sodalitas su richiesta dell'organizzazione.

B. CLAIM PUNTO 3

La nostra organizzazione, nell'ottica di implementazione della Carta per le pari opportunità, supera gli stereotipi di genere, attraverso adeguate politiche aziendali, formazione e sensibilizzazione, iniziative per la leadership femminile.

Condizioni per l'uso

PUNTEGGIO COMPLESSIVO PUNTO 3: 100%

C. CLAIM PUNTO 4

La nostra organizzazione, nell'ottica di implementazione della Carta per le pari opportunità, sviluppa il principio di parità di trattamento nei processi che regolano tutte le fasi della vita professionale e della valorizzazione delle risorse umane.

Condizioni per l'uso

PUNTEGGIO COMPLESSIVO PUNTO 4: min. 89%

D. CLAIM PUNTO 8

La nostra organizzazione, nell'ottica di implementazione della Carta per le pari opportunità, fornisce strumenti concreti per favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

Condizioni per l'uso

PUNTO 8.1: min. 80%

PUNTO 8.2: min. 78%

PUNTO 8.3: min. 80%

E. CLAIM PUNTI 9 E 10

La nostra organizzazione, nell'ottica di implementazione della Carta per le pari opportunità, comunica il valore della diversità al proprio interno e verso gli stakeholder esterni.

Condizioni per l'uso

PUNTO 9: 100%

PUNTO 10.1: 100%

I Claim etici possono anche essere verificati da una terza parte indipendente, per rafforzare la credibilità della propria comunicazione nei confronti degli stakeholder.

In base allo standard ISO/TS 17033, un ente di parte terza indipendente può verificare che il claim sia effettivamente supportato da evidenze oggettive, nello specifico quelle richieste nella checklist di autovalutazione relativa alla Carta delle Pari Opportunità.

Esempio di claim verificato da parte terza:

La nostra organizzazione, nell'ottica di implementazione della Carta per le pari opportunità, sviluppa il principio di parità di trattamento nei processi che regolano tutte le fasi della vita professionale e della valorizzazione delle risorse umane.

Claim verificato da (Nome dell'Organismo di Verifica)

COME UTILIZZARE IL CLAIM

L'Organizzazione che riceve l'autorizzazione all'utilizzo di uno o più claim Carta PO acquisisce il diritto all'utilizzo di claim nelle forme e nei limiti indicati nel presente paragrafo.

Ogni claim è composto da una parte testuale e da una parte grafica, che consiste nel logo della Carta PO. Questi due elementi devono essere sempre presenti congiuntamente. È concesso eventualmente l'uso del logo dell'Organizzazione affiancato al claim.

Qualora non fosse possibile l'uso del claim in forma di immagine, è concesso l'utilizzo della sola parte testuale con la citazione della Carta pari opportunità.

Inoltre, l'Organizzazione si assume l'obbligo di:

- a) osservare fedelmente quanto prescritto nel presente Regolamento;
- b) mantenere inalterate tutte le condizioni che hanno permesso il rilascio del claim;
- c) utilizzare il/i claim esclusivamente nelle modalità che vengono indicate dal presente regolamento;
- d) utilizzare il/i claim nella sua interezza e senza modifiche, comprese le sottodenominazioni, rispettandone il testo e le forme che lo rendano immediatamente distinguibile, nonché i colori e le proporzioni;
- e) non compiere alcun atto o omissione che possa danneggiare o, comunque, ledere la reputazione del/i claim;
- f) non utilizzare il/i claim se essi sono stati oggetto di revoca o rinuncia.

Fatto salvo quanto sopra, l'Organizzazione ha diritto di utilizzare il/i claim secondo le seguenti modalità:

1. nelle comunicazioni, nei documenti e nei materiali riguardanti le azioni dell'organizzazione che hanno l'obiettivo di valorizzare il pluralismo e le pratiche inclusive nel mondo del lavoro attraverso la promozione e l'implementazione della Carta delle Pari Opportunità;
2. nelle comunicazioni, nei documenti e nei materiali aventi ad oggetto l'impegno dell'Organizzazione a favore della diversity&inclusion, con riferimento ai seguenti esempi indicati a titolo esemplificativo e non tassativo: Rapporti di sostenibilità, Dichiarazioni Non Finanziarie, comunicazioni rivolte agli stakeholder, materiale di comunicazione pertinente ai temi sopra indicati.
3. nella carta intestata, e in calce ai messaggi email inviati da account di proprietà dell'Organizzazione.

L'uso del claim è strettamente riservato all'Organizzazione che ne ha fatto richiesta, è gratuito e non è trasferibile.

È fatto divieto all'Organizzazione di utilizzare il claim per finalità commerciali e di vendita.

USO IRREGOLARE DEI CLAIM

È fatto assoluto divieto di utilizzare i claim in un periodo temporale diverso da quello per cui sono stati concessi.

L'uso dei claim in violazione al presente regolamento sarà considerato uso irregolare e pertanto potrà comportare, a insindacabile giudizio della Fondazione, l'interruzione o revoca dei rapporti in essere.

RICORSI E CONTROVERSIE

Non sono ammessi ricorsi da parte dell'organizzazione contro le decisioni prese da Fondazione Sodalitas in applicazione del presente Regolamento.

Eventuali controversie comunque insorte circa l'interpretazione e l'applicazione del presente regolamento vengono definite in via amichevole.

Nei casi in cui ciò non avvenga, è competente il Foro di Milano.

MANLEVE

L'organizzazione manleva Fondazione Sodalitas e l'Organismo di controllo eventualmente coinvolto da ogni e qualsivoglia responsabilità, richiesta di risarcimento dei danni e/o sanzione avanzata da terzi al riguardo.

COMUNICAZIONI

Le comunicazioni riguardanti l'interpretazione e l'applicazione del presente regolamento possono essere inviate a cartapariopportunita@sodalitas.it

Milano, 14 settembre 2021