

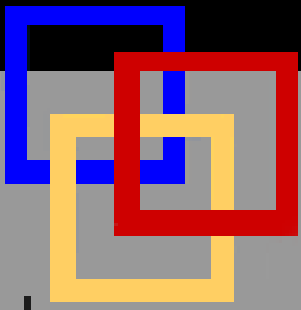
International
Labour
Office

Diritti umani in azienda: vincere la
sfida dell'integrazione

11 aprile 2016

International Labour Standards





Come si formano gli standards internazionali del lavoro?

ILO

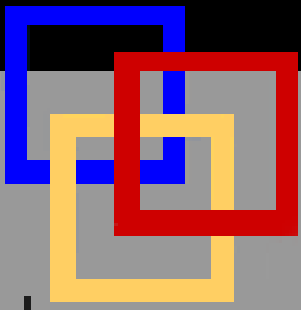
- ➔ UN Agenzia specializzata
- ➔ 187 Stati membri
- ➔ Struttura tripartita unica

- Convenzioni (189)
- Raccomandazioni (204)



Caratteristiche

- ➔ Standards minimi di protezione
- ➔ Tripartismo
- ➔ Universalità
- ➔ Flessibilità
- ➔ Controllo sull'applicazione



→ Disciplinano tutti gli aspetti del lavoro, tra cui:

Libertà sindacale e
negoziatura collettiva

Lavoro forzato

Discriminazione

Lavoro minorile

Amministrazione e
ispezione del lavoro

Consultazioni tripartite

Politiche dell'impiego

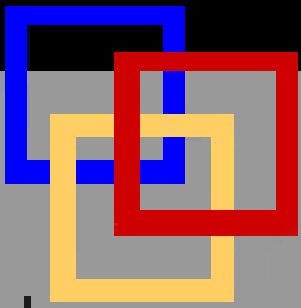
Sicurezza sociale

Formazione
professionale

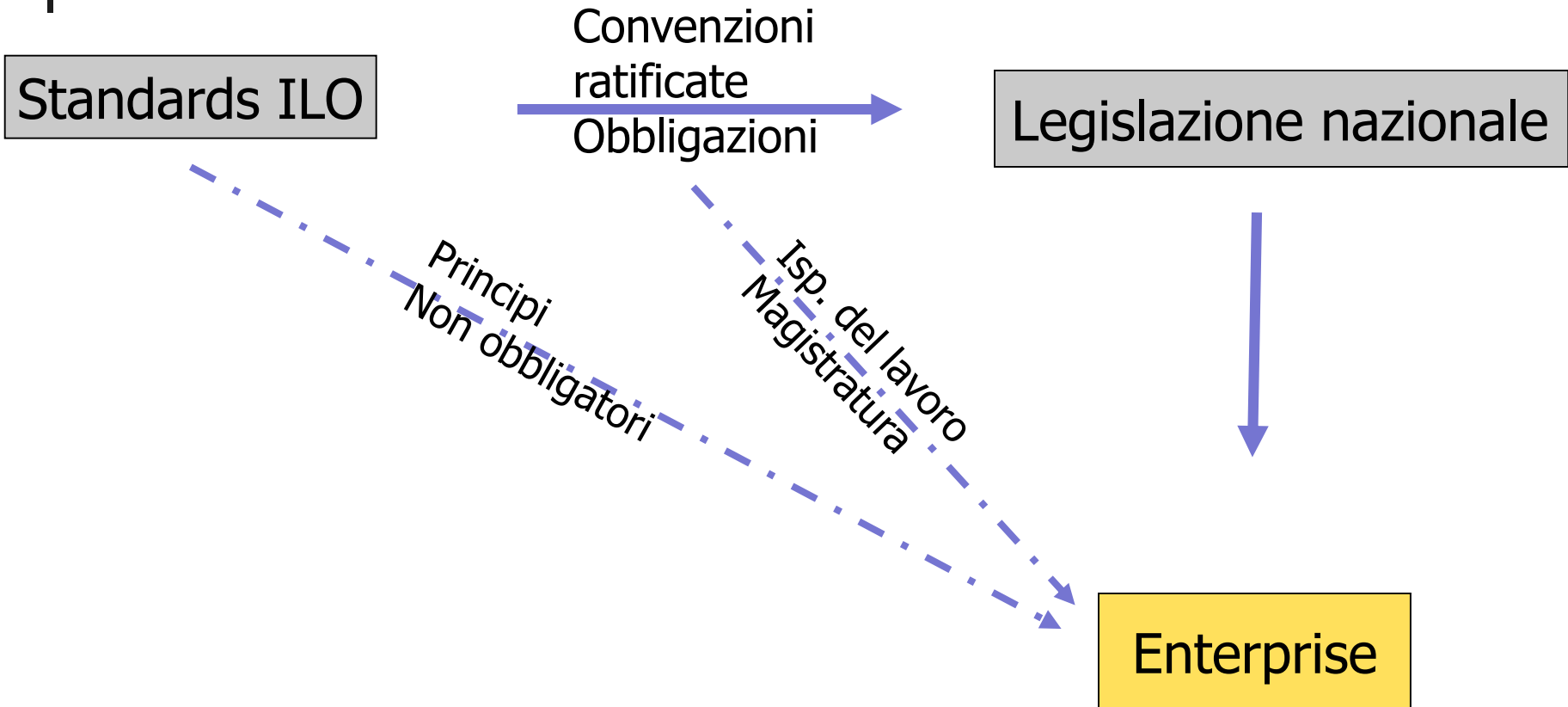
Sicurezza e salute
del lavoro

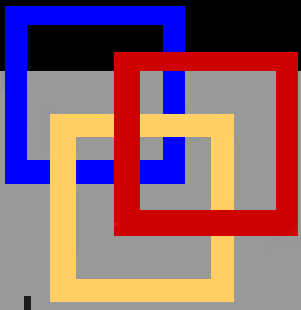
Lavoratori migranti

Salari



Gli standards ILO e le imprese





ITALIA

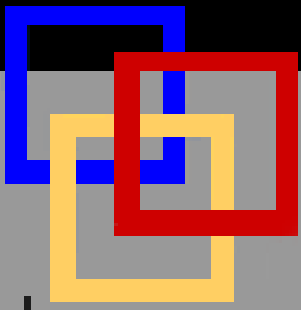
- 113 Convenzioni ratificate, incluse le 8 fondamentali

Principali Osservazioni attualmente in fase di discussione

- *Discriminazione C. 111, (2014)*
- *Lavoro Forzato C. 29, (2014)*
- *Ispezione del lavoro C. 81 e C. 129 (2016)*
- *Lavoratori migranti C. 143, (2014)*
- *Politica dell'impiego C. 122, (2014), Caso speciale 2015*

Principali Domande dirette in fase di discussione

Convenzioni 29, 81, 97, 100, 105, 111, 129, 138, 143, 152, 175, 182.



Banche dati sugli standards e applicazione a livello nazionale

- NORMLEX Standards documenti di tutti gli organi di controllo
- NATLEX: legislazione nazionale del lavoro

ILO Helpdesk

Assistenza alle imprese sugli standards internazionali del lavoro



Accessibili dal sito ILO/Labour standards <http://www.ilo.org>