

# BLUEPRINT – INTEGRAZIONE DEI DIRITTI UMANI NELLE AZIENDE



“Embedding human rights in company **functions** is the macro process of ensuring that all personnel are **aware** of the enterprise’s human rights policy commitment, **understand** its implication for how they conduct their work, are **trained, empowered and incentivised** to act in ways that support the commitment, and regard it as intrinsic to the core values of the workplace.”

- United Nations Guiding Principles -

Informazione  
considivisa e  
compresa

Training,  
supporto e  
incentivazione

# Il viaggio della BLUEPRINT



2014

Collaborazione con esperti (Shift) per identificare gli elementi di integrazione ed esempi di buone pratiche



2015

Interviste con 18 aziende appartenenti a 7 diversi settori, in collaborazione con Hub partners



2016

Analisi dei trend e finalizzazione risultati




## Leaders del progetto di CSR Europe su Business and Human Rights



# Perché una BLUEPRINT sui diritti umani?

Per supportare:



**Managers in Risorse Umane, Acquisti e Gestione Rischi** a chiarire ruoli e responsabilità nelle rispettive aree di competenza per un'efficace integrazione dei diritti umani

**Managers in funzioni di CSR e Sostenibilità** per guidare e supportare i lavori di integrazione

## Contenuto

- Break-out del concetto di integrazione dei diritti umani in 6 elementi
- Applicazione pratica dei 6 elementi di integrazione
- **55** esempi di buone pratiche aziendali

# I SEI ELEMENTI DI INTEGRAZIONE

1. Cross-functional leadership



2. Share responsibility



3. Incentivise



4. Provide operational guidance and training



5. Foster two-way communication



6. Review, Analyse and Integrate



# IL RUOLO ATTUALE DELLE PRINCIPALI FUNZIONI AZIENDALI

## Dipartimento di Sostenibilità

Da awareness raising e leader del processo di integrazione  
a una funzione di supporto delle diverse aree



### Risorse Umane

Attualmente già coinvolti nella gestione dell'integrazione dei diritti umani. Sia con il personale interno che con impiegati a tempo determinato

### Acquisti

Attualmente già coinvolti nell'integrazione dei diritti umani con i fornitori esterni all'azienda e con le altre parti interessate lungo la catena del valore

### Gestione del Rischio

Attualmente meno coinvolti nell'integrazione dei diritti umani. Tra le aziende intervistate solo il 40% coinvolge il dipartimento di gestione dei rischi nell'esercizio di integrazione

# PROSSIME INIZIATIVE



- Training per le affiliate su integrazione dei diritti umani diverse funzioni aziendali (questionario online)
- Serie di Webinar per discutere soluzioni pratiche agli attuali limiti per l'integrazione dei diritti umani
- Promozione della Blueprint attraverso le istituzioni della Commissione Europea e condivisione dei contenuti chiave con le organizzazioni partner al di fuori dell'Europa
- Assessment tool per efficacia sistemi di gestione dei reclami
- "Issue insights" per aggiornamenti su norme e direttive Europee e nazionali

# Grazie per l'attenzione



Per maggiori informazioni  
**Alice Pedretti**

[ap@csreurope.org](mailto:ap@csreurope.org)