

# PRESS KIT

## PRE-EVENTO



### CONTENUTI

Presentazione dell'iniziativa	1
Il Career Forum Diversitalavoro	2
Spunti e Gallery multimediale	3
Il comunicato Stampa	4
Le testimonianze di alcune delle persone che hanno trovato lavoro grazie a Diversitalavoro 2008	5
Il report di Diversitalavoro 2008. I numeri	10

### Presentazione dell'iniziativa

**Diversitalavoro**, promossa da Fondazione Sodalitas, Synesis Career Service, UNAR e Fondazione Adecco per le Pari Opportunità, è un'iniziativa unica del suo genere in Italia.

Diversitalavoro nasce infatti con l'obiettivo di facilitare fattivamente l'inserimento lavorativo per persone con disabilità e persone di origine straniera, coinvolgendo aziende ed istituzioni sensibili a valori come diversità e inclusione sociale.

Ogni anno, attraverso Diversitalavoro, si moltiplicano le opportunità di informarsi, di orientarsi e di incontrare personalmente i responsabili del personale di grandi aziende italiane ed internazionali.

Nell'ottica di coinvolgimento del mondo produttivo, Diversitalavoro diviene un momento di incontro itinerante con scenario la sede stessa delle aziende partecipanti, che in tal modo hanno la possibilità di valorizzare le buone pratiche messe in atto per promuovere le Pari Opportunità.

"**Cerchiamo talenti cui offrire pari opportunità nel mondo del lavoro**", è il motto con cui Diversitalavoro si è presentata dal suo esordio, raccogliendo l'interesse di centinaia di persone provenienti da ogni parte d'Italia e del mondo, che hanno avuto l'opportunità di candidarsi e di sostenere colloqui di selezione, valorizzando al meglio il proprio talento e le proprie peculiarità.

Tra le iniziative Diversitalavoro segnaliamo:

Eventi.

**Il Career Forum Diversitalavoro**, alla sua seconda edizione, (Milano 2 aprile 2009) offre la possibilità di incontrare personalmente i manager aziendali, presentando il proprio cv e sostenendo colloqui di lavoro. L'evento nel 2009 si tiene anche a Roma nel mese di novembre.

**Portale Web [www.diversitalavoro.it](http://www.diversitalavoro.it)**

Il sito ufficiale di Diversitalavoro attraverso il quale è possibile raccogliere informazioni sulle iniziative, consultare le opportunità di lavoro disponibili e candidarsi direttamente inviando il proprio cv e preparando la propria partecipazione al Career Forum Diversitalavoro.

**Seminari e Workshop gratuiti.**

I promotori del progetto Diversitalavoro organizzano degli incontri dedicati:

- ai candidati (persone con disabilità e persone con origine straniera) per fornire una preparazione che possa prepararli ad affrontare al meglio i colloqui di selezione che si tengono in occasione del Career Forum Diversitalavoro e più in generale nella ricerca del lavoro.

- ai recruiter aziendali. Gli incontri sono coordinati da Fondazione Sodalitas coinvolgendo istituzioni ed enti che operano sui temi dell'integrazione lavorativa delle persone con disabilità e delle persone di origini straniera, non trascurando di approfondire gli aspetti normativi.

un'iniziativa



Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali

# PRESS KIT

## PRE-EVENTO



### Il Career Forum Diversitalavoro

Career Forum Diversitalavoro  
Milano, 2 aprile 2009 ore 10,00 – 17,00  
La seconda edizione dell'evento sarà ospitata da L'Oréal Italia,  
presso la sede di Via Primaticcio 155  
(MM1 Primaticcio)

Per partecipare all'evento occorre candidarsi agli annunci di lavoro pubblicati sul sito [www.diversitalavoro.it](http://www.diversitalavoro.it).  
I candidati selezionati riceveranno l'invito ufficiale per partecipare al Career Forum, per incontrare le aziende presso i loro stand e per sostenere colloqui di selezione con i manager.  
In preparazione dell'evento di reclutamento Fondazione Adecco per le Pari Opportunità organizza dei corsi gratuiti per le persone che attraverso Diversitalavoro desiderano candidarsi per gli annunci di lavoro proposti dalle aziende partner.

I corsi sono finalizzati a fornire una preparazione utile ad affrontare al meglio la fase di candidatura e l'eventuale colloquio con le aziende.

Programma del career forum Diversitalavoro  
Ore 10.00 Apertura dei lavori - Saluto di benvenuto  
Dalle ore 10.00 alle ore 17.00 Career Forum Diversitalavoro  
Presso gli stand delle aziende, i manager incontrano le persone che si sono candidate alle offerte di lavoro sul sito [www.diversitalavoro.it](http://www.diversitalavoro.it) e che hanno ricevuto l'invito all'evento.

Durante tutta la durata dell'evento sarà possibile consegnare il proprio cv e sostenere colloqui con i responsabili aziendali.

Ore 17.00 Chiusura dei lavori

#### Seminari

Nel corso del career forum Diversitalavoro è previsto un calendario di seminari di orientamento a partecipazione gratuita, della durata di 30 minuti, sui seguenti temi:

- Come redigere il proprio cv (ore 11,00 e ripetuto alle ore 14,00)
  - Come affrontare il colloquio di lavoro (ore 11,45 e ripetuto alle ore 14,45)
  - L'inserimento di persone di origine straniera nel mondo del lavoro (ore 12,30 e ripetuto alle ore 15,30)
- I seminari sono coordinati da Fondazione Adecco per le Pari Opportunità e da UNAR.

un'iniziativa



Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali

# PRESS KIT

## PRE-EVENTO



### Spunti

Le aziende partner dell'edizione del 2 aprile 2009:

ABB, ACCENTURE, ACCOR SERVICES ITALIA, ADIDAS GROUP, ALCATEL-LUCENT, ALLIANZ, ALTRAN, AUTOGRILL, DANONE, ERNST & YOUNG, HENKEL, IBM, INTESA SANPAOLO, JT INTERNATIONAL ITALIA, KPMG ADVISORY, KRAFT, L'OREAL, MAZARS, MICHELIN ITALIANA, MICROSOFT, BOSCH, VODAFONE.



### Gallery multimediale

Alla URL <http://drop.io/presskitdiversitalavoro> è possibile effettuare il download delle fotografie e del video report dell'evento Diversitalavoro

Il video è disponibile su YouTube all'indirizzo: <http://www.youtube.com/watch?gl=IT&hl=it&v=MDmQIsN172c>

un'iniziativa



Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali

# PRESS KIT

## PRE-EVENTO



### Il comunicato stampa

**Diversitalavoro, seconda edizione: 100 opportunità di lavoro a disposizione da parte di 20 grandi aziende, a favore di persone con disabilità e persone di origine straniera**

*Sarà ospitata da L'Oréal Italia, presso la sede di Via Primaticcio 155 (MM1 Primaticcio), la seconda edizione dell'evento promosso da Synesis Career Service, Fondazione Sodalitas, Fondazione Adecco per le Pari Opportunità e UNAR*

Milano, 12 marzo 2009 - **Diversitalavoro**, il progetto promosso da **Synesis Career Service, Fondazione Sodalitas, Fondazione Adecco per le Pari Opportunità e UNAR**, con l'obiettivo di favorire l'inserimento lavorativo di persone con disabilità e di persone di origine straniera, presenta la seconda edizione.

Il prossimo 2 aprile, presso la sede di **L'Oreal Italia** (via Primaticcio 155, Milano), **20 grandi aziende** incontreranno i selezionati tra coloro che avranno inviato la propria candidatura online, sul sito [www.diversitalavoro.it](http://www.diversitalavoro.it), per i primi colloqui di inserimento sulle oltre **100 posizioni di lavoro** aperte.

Queste le aziende partner Diversitalavoro: ABB, Accenture, Accor Services Italia, Alcatel-Lucent, Allianz, Altran, Autogrill, Danone, Ernst & Young, Henkel, Ibm, Intesa Sanpaolo, Jt International Italia, Kpmg Advisory, Kraft, L'Oreal, Mazars, Michelin Italiana, Robert Bosch, Vodafone.

Alcune novità caratterizzano la seconda edizione di Diversitalavoro:

**la location** che ospita la giornata è messa a disposizione da una delle aziende partecipanti. Sarà infatti **L'Oreal Italia** ad aprire le porte della propria sede per accogliere l'evento; i promotori organizzano **momenti di formazione dedicati ai candidati** per prepararli ai colloqui con le imprese e **incontri con i responsabili aziendali sui temi dell'integrazione lavorativa**, non trascurando gli aspetti normativi.

Inoltre Diversitalavoro quest'anno raddoppia: l'appuntamento del prossimo 2 aprile sarà infatti replicato nel mese di novembre a Roma.

**Diversitalavoro, 2 aprile 2009, dalle ore 10,00 alle ore 17,00**  
**Presso la sede L'Oréal Italia, Via Primaticcio, 155 Milano (MM1 Primaticcio)**

### Recapiti Ufficio Stampa

Andrea Bucci - Ufficio Stampa Synesis Career Service  
telefono: 02 36643483 fax 02 36643482  
e-mail: [andrea.bucci@synesiscs.it](mailto:andrea.bucci@synesiscs.it)

Uberto Russo - Responsabile comunicazione ed eventi Fondazione Sodalitas  
telefono: 02 86460236-842 fax 02 86461067  
e-mail: [uberto.russo@sodalitas.it](mailto:uberto.russo@sodalitas.it)

un'iniziativa



Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali

### Le interviste - Ramune

#### Dagli studi in Lituania alla carriera in ABB

Ramune - 25 anni - Lituana

##### *Dalla Lituania all'Italia. Che percorso hai seguito?*

Mi sono laureata in Economia Internazionale in Lituania. Ho intrapreso lo studio dell'italiano per passione personale durante gli studi universitari e la conoscenza della lingua mi ha dato la possibilità di candidarmi per il progetto Erasmus. Dopo aver vissuto sei mesi in Italia ho ritenuto opportuno continuare a coltivare l'uso della lingua e ho scelto di frequentare anche il Master New Markets & Europe a Milano. Il Master per un neo-laureato lituano diviene quasi un *must* dato che circa l'80% dei giovani della mia età è in possesso di una laurea nel mio Paese. Grazie alla prima edizione di Diversità al Lavoro ho avuto la possibilità di conoscere la multi nazionale ABB per la quale attualmente lavoro.

##### *E dopo il Master è arrivato l'evento Diversità al Lavoro. Come ne sei venuta a conoscenza e con quali aspettative hai partecipato?*

L'evento ci è stato suggerito dalla Direzione del Master. A conclusione del periodo d'aula è obbligatorio lo sviluppo di un progetto formativo in azienda che ci ha portati ad effettuare una serie di colloqui. *Diversità al Lavoro* ha rappresentato la mia prima opportunità di avere un incontro con le aziende italiane. Mi sono accostata all'evento con l'intento di conoscere le Società con capitale non solo italiano ma anche internazionale che avessero contatti con la Lituania. *Diversità al Lavoro* mi ha dato l'opportunità di entrare in contatto con diverse multinazionali che a mio parere e per loro specifiche peculiarità posso avere un'inclinazione maggiore all'apertura verso le diversità culturali.

##### *A posteriori credi che queste aspettative siano state soddisfatte?*

Direi che non solo sono state soddisfatte, ma perfino superate. Ho partecipato a *Diversità al Lavoro* a maggio e il percorso d'aula del Master terminava a settembre. Non credevo che le aziende sarebbero state disposte a "ri pescare" il mio cv a distanza di mesi dal career day.

Al contrario quasi tutte mi hanno ricontattata e ho ricevuto da tutte un feedback ai colloqui effettuati in sede.

##### *Perché hai scelto di candidarti proprio presso ABB?*

Per essere sincera da principio non ho inviato il mio cv ad ABB. La mia ricerca e l'invio dei curricula si erano focalizzati su aziende internazionali che avevo già sentito nominare in Lituania. Trovandomi fisicamente all'evento ho avuto modo di scambiare informazioni sulle aziende con gli altri candidati. E' attraverso i loro feedback che ho conosciuto ABB e il suo mercato e sembrandomi interessante ho deciso ad evento già iniziato di prenotarmi per un colloquio. In seguito mi sono informata sull'azienda scoprendo che ABB ha una sede anche nel mio Paese d'origine. Ciò che più mi ha stupito e stimolato ad entrare a far parte della multinazionale, è che ABB si è inserita in Lituania poco dopo il nostro raggiungimento dell'indipendenza. Una scelta che per me ha significato una dimostrazione di apertura nei confronti dei Paesi in via di sviluppo.

# PRESS KIT

## PRE-EVENTO

### Le interviste - Ramune

*Quali competenze hanno permesso il tuo ingresso in ABB?*

Credo la capacità di organizzazione e di integrazione in ambienti anche culturalmente diversi. In questo mi ha aiutata la mia esperienza lavorativa precedente come assistente e poi responsabile di un'ONG. Per 3 anni, dividendomi tra studi universitari e lavoro, mi sono occupata di coordinare eventi internazionali quali iniziative di formazione su progetti della Comunità Europea e scambi giovanili. Coordinando l'attività di rappresentanti appartenenti a diversi Paesi, ho avuto modo di migliorare le mie competenze in termini di organizzazione e focus sugli obiettivi, e allargare la mia conoscenza e l'integrazione con diverse culture.

*Di cosa ti occupi in particolare in ABB?*

Sono inserita nella funzione Processi e Qualità come Process Analyst. Dall'inizio del mio percorso in ABB ho avuto modo di affiancare il mio responsabile su vari progetti legati alla Qualità e alle Procedure. Come prima attività ho seguito in affiancamento un progetto di job profiling che mi ha dato la possibilità di conoscere l'organizzazione ABB, le posizioni esistenti in azienda e le persone che ricoprono tali ruoli. Questo mi ha permesso di creare un primo network che va sempre più ampliandosi grazie alla partecipazione ai diversi meeting nei quali vengo coinvolta dal mio responsabile. Tra le varie attività ho inoltre seguito la creazione di nuove procedure, un progetto di Cost of Poor Quality, Audit della Qualità. Ognuna di queste attività viene supportata da continui feedback da parte del mio responsabile che mi aiutano a migliorarmi nel mio lavoro e nello sviluppo delle mie competenze.

*Cosa consigli ai futuri partecipanti di Diversità al Lavoro?*

Di effettuare una ricerca sulle aziende di vostro interesse e studiare le posizioni aperte. Preparare prima dell'evento una propria presentazione personale e curare la stesura del proprio CV. Non demoralizzarsi se le aziende per cui vi siete candidati non vi hanno contattato: partecipate all'evento e cercate di capire qual è l'azienda più adatta al vostro profilo.

Se dopo aver effettuato i colloqui previsti nella vostra agenda vi rimane tempo informatevi anche sulle altre aziende presenti: magari saranno proprio loro a ricontattarvi!

# PRESS KIT

## PRE-EVENTO



### Le interviste - Pier Luigi

Ho colto l'occasione con il sito Diversitalavoro.it

Pier Luigi - 26 anni - Salerno

*Dall'annuncio pubblicato su Diversitalavoro.it al colloquio e all'assunzione in Allianz: raccontaci la tua esperienza con Diversitalavoro.*

Grazie a internet sono venuto a conoscenza dell'iniziativa Diversitalavoro, ho visitato il sito, consultato gli annunci e mi sono candidato.

*...E ora lavori in Allianz. Quali sono le tue esperienze precedenti?*

In realtà questa è la mia prima esperienza lavorativa.

Mi sono laureato in Economia dei Mercati Finanziari a Siena presso l'Università M.R. Goodwin. In seguito ho conseguito un master di II livello in auditing finanza e controllo dell'Università di Pisa.

*Quali erano i tuoi obiettivi riguardo il mondo del lavoro?*

Desideravo entrare a far parte di una grande azienda che fosse leader in un settore attinente ai miei studi. L'obiettivo era anche quello di poter valorizzare la mia capacità di lavorare in team con altre persone.

*Quindi si spiega la tua candidatura per l'annuncio su Diversitalavoro.*

In effetti direi che la scelta è stata positiva e ora mi auguro di continuare in un percorso di crescita professionale.

*Di cosa ti occupi?*

Attualmente ricopro la posizione di Liquidatore.

*Cosa pensi di come il mercato del lavoro in Italia affronti le "diversità"?*

*Dalle tue esperienze reputi che si sia fatto abbastanza e quali possono essere le attività per migliorare l'approccio alle "diversità" sul posto di lavoro?*

Credo che il nostro mercato del lavoro sia poco incentivato ad investire su persone appartenenti a categorie svantaggiate.

Sicuramente si può fare molto di più.

La mia esperienza mi insegna che la difficoltà più grande per una persona con disabilità risiede nell'aspetto psicologico e comunicativo. Componenti che influiscono negativamente sul contesto relazionale.

un'iniziativa



Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali

### Le interviste - Marco

#### Dopo "Diversità al Lavoro" il mio presente in Ernst & Young

Marco, laureato Scienze Politiche presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano.

##### *Come hai avuto notizia di Diversità al Lavoro?*

Ho iniziato la mia esperienza lavorativa presso l'ufficio Stage e Placement della medesima Università, che in quei giorni ha reso nota la possibilità agli studenti diversamente abili di partecipare all'evento del 15 maggio 2008.

##### *Come ti sei informato nei giorni precedenti?*

Mosso da un profondo senso di curiosità, mi sono documentato on line sul sito [www.diversitalavoro.it](http://www.diversitalavoro.it): ho così potuto informarmi su come era scandita la giornata, quali aziende avrebbero partecipato e soprattutto quali posizioni lavorative erano aperte. E' importante arrivare davanti ai responsabili delle aziende molto ben informati.

##### *Quali erano i tuoi obiettivi?*

Il mio desiderio era quello di poter lavorare presso una grande società poliedrica e dinamica che sapesse valorizzare al meglio le diversità sul luogo di lavoro. Ho pensato che l'evento "Diversità al Lavoro" fosse una via preferenziale per la mia ricerca.

##### *Come hai organizzato la tua presenza all'evento?*

Il fatto che all'azienda partecipassero aziende di tutti i settori produttivi mi ha dato molta fiducia. Ho selezionato le quattro aziende che più erano in linea con il mio profilo. Durante "Diversità al Lavoro" mi sono avvicinato agli stand e così ho potuto avere un piccolo colloquio con i responsabili oltre che, naturalmente, lasciare nelle loro mani il mio Cv.

##### *Su quale nome ti sei soffermato?*

Avevo un particolare interesse per Ernst & Young, che con sorpresa mi ha contattato per un colloquio successivo in azienda.

##### *Come hai affrontato il colloquio?*

Non saprei con precisione quali competenze e caratteristiche abbiano mosso i miei selezionatori verso la mia assunzione, ma durante i due colloqui svolti con la responsabile dell'ufficio Employee Relation e col Direttore delle Risorse Umane, sono stato diretto e sincero comunicando ai miei interlocutori sia le mie reali capacità sia le mie aspettative: lavorare in una realtà multinazionale, porsi obiettivi a lungo raggio e acquisire una professionalità.

# PRESS KIT

## PRE-EVENTO

### Le interviste - Marco

#### *Di cosa ti occupi attualmente?*

Attualmente lavoro nell'ufficio Employee Relation, nell'ambito dell'amministrazione del personale e della stesura dei contratti di lavoro. Nello specifico: verifico che la modulistica pervenuta sia corretta e riporti le opportune autorizzazioni per l'assunzione dei dipendenti; gestisco tramite il sito on line della Provincia di Milano le comunicazioni obbligatorie al centro per l'impiego per i nuovi assunti, i dimissionari, gli stagisti e le trasformazioni a tempo indeterminato, per tutte le sedi presenti sul territorio nazionale; mi occupo, attraverso il database "People Soft" dell'inserimento dei nuovi assunti, degli stagisti, e delle variazioni nel corso del rapporto di lavoro (le trasformazioni da contratto di apprendistato professionalizzante a contratto a tempo indeterminato, i cambi di residenza, i trasferimenti di sede e le dimissioni; gestisco il programma di comunicazione di ingressi e uscite relative ai dipendenti e agli stagisti. Per quanto riguarda l'amministrazione del personale, attualmente sto affiancando le mie colleghe nella gestione del servizio di Help Desk, finalizzato alla gestione del rapporto di lavoro e alla consulenza per i dipendenti dal punto di vista: normativo, contrattualistico e previdenziale. Inoltre a marzo inizierò un corso di formazione per la gestione del personale.

#### *Cosa consigli ai partecipanti dell'edizione 2009 di "Diversità al Lavoro"?*

Considero l'evento "diversitalavoro" un'occasione importante per tutte le persone con una disabilità per conoscere le realtà aziendali e le eventuali possibilità che esse offrono. Per poter sfruttare al meglio questa occasione consiglieri a chi vi partecipa di non presentarsi solo come una categoria protetta ma soprattutto con degli obiettivi e aspirazioni personali, con il desiderio di un serio impegno, determinazione e la voglia di mettersi in gioco.

# PRESS KIT

## PRE-EVENTO

REPORT 2008

Edizione di Milano, 15 maggio 2008

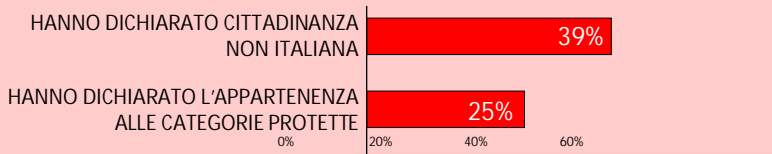
### Le aziende



## REPORT

### I PARTECIPANTI

1080 candidature, pervenute attraverso il [www.diversitalavoro.it](http://www.diversitalavoro.it)  
530 visitatori, partecipanti a Diversitalavoro 2008



312 candidati, selezionati per i colloqui one-to-one con le aziende all'evento.  
160 persone, hanno partecipato ai workshop



un'iniziativa



Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali